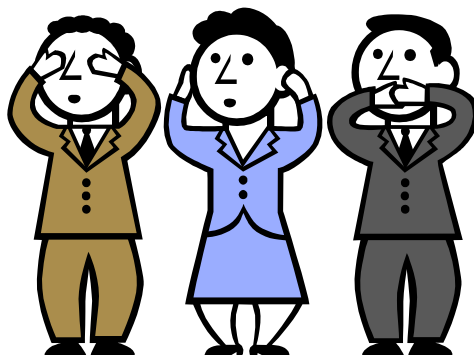


# no sólo obligaciones



# también derechos

*Persona dinámica, extrovertida, con capacidad de autogestión y que no le tema al teléfono.*

*Formación Universitaria de cualquier ámbito, clara vocación comercial, capacidad de comunicación, disponibilidad horaria, interés por realizar carrera profesional dentro de la entidad.*

Con mezquina insistencia las empresas invocan nuestras obligaciones, dando la impresión que nuestra relación laboral se ciñe únicamente a los deberes que asumimos como asalariados, sin embargo, se olvidan interesadamente que a la par también se forjan nuestros derechos, tanto individuales como colectivos, los cuales quedan casi postergados expeditivamente.

### 3. NEGOCIACIÓN Y SINDICALISMO

La mayor parte de **nuestra relación con los demás** se fundamenta en la **negociación**, aunque no actuemos conscientes de ello. Negociamos con nuestras **amistades** cuando prevenimos un encuentro, con nuestra **pareja** cuando planificamos el fin de semana. Tu **hijo** negocia contigo cuando te pide que le dejes ver un poquito más la tele,... Es decir, cuando intentamos convencer a otro de nuestros intereses **estamos negociando**.

En el ámbito laboral también **negociamos** para regular nuestras **condiciones de trabajo** en las empresas, ésta negociación podrá ser individual o colectiva.

En la actualidad se ha generalizado el **pactar** al inicio de la relación laboral un salario bruto o neto, sin entrar en detalle en los conceptos, porque en un primer momento solemos fijarnos únicamente en lo que nos llevamos al **bolsillo**, sin embargo, a medida que avanza la relación laboral, hay cosas que empiezan a importarnos y que son ya, difíciles de **cambiar**.



Muchas veces el nombre del plus ha sido tan sólo un pretexto para poder bajar el sueldo en cualquier momento y dejar al trabajador a salario base. Este sería el ejemplo más evidente de los **peligros** de la **negociación individual**.

Por el contrario, en la negociación colectiva el **convenio colectivo** es el **acuerdo suscrito entre los representantes de los trabajadores y de los empresarios** para **fijar las condiciones de trabajo** y productividad en **un ámbito laboral determinado**.

Para tener **validez**, los convenios habrán de celebrarse por **escrito** y ser presentados ante la autoridad laboral siendo aplicables desde el momento en el que así lo acuerden las partes.

El convenio colectivo, entre otros, **puede regular** los siguientes aspectos y contenidos:

■ Contenidos **económicos**: relativos al salario o cualquier otro tipo de remuneración tales como cuantía, complementos salariales y extrasalariales, importe de las horas extraordinarias...

■ Contenidos **laborales**: relativos a condiciones laborales como la jornada diaria, semanal y anual de trabajo, descansos semanales, categorías profesionales, duración y tipos de contratos de trabajo, el rendimiento exigible a los trabajadores, el contenido de las faltas y sus sanciones.

Igualmente, el convenio colectivo puede establecer medidas de **prestación asistencial** y de **promoción profesional**, la forma y plazos del **preaviso** previo a la extinción de la relación laboral,...

Los convenios colectivos son **obligatorios** para los empresarios y trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación.

Para efectuar estas negociaciones y con la finalidad de **defender** los **derechos** de los trabajadores y trabajadoras **elegimos** periódicamente nuestros representantes como **delegados de personal** o miembros de **comités de empresa**, asimismo nos organizamos a través de **Sindicatos**.

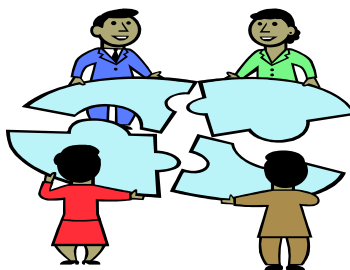
■ Los delegados de personal son la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta trabajadores.

■ El Comité de Empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.

○ En empresas que tengan en la misma provincia o en municipios limítrofes dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los cincuenta trabajadores, pero en su conjunto lo sumen, se constituirá un comité de empresa conjunto.

○ Cuando unos centros tengan cincuenta trabajadores y otros de la misma provincia no, en los primeros se constituirán comités de empresa propios y con todos los segundos se constituirá otro.

Cada **cuatro** años celebramos **elecciones** para renovar las **representaciones** de los trabajadores mencionadas anteriormente, consecuencia de este proceso, la representación en la **empresa** de cada **Sindicato** podrá mantenerse o variar en función de los resultados alcanzados y, de la suma de los efectivos conseguidos por cada organización sindical, resultará la **composición** de la mesa **negociadora** del **convenio** colectivo.



Complementariamente con esas representaciones todos los trabajadores tenemos **derecho** a **sindicarnos** para la defensa de nuestros intereses económicos y sociales, pudiendo hacerlo **libremente** al sindicato que seleccionemos y, en ejercicio de ese derecho, a la **actividad sindical** en la empresa mediante la constitución de **secciones sindicales**.

Nosotros, quienes formamos la **CGT**, nos hemos organizado, asociado o afiliado porque vemos la posibilidad de alcanzar un fin, ya sea inmediato, a medio o largo plazo.

**Afiliarse** a un Sindicato es el primer paso de toma de conciencia para analizar los problemas profesionales y para intentar darles salida a través de los cauces oportunos.

En **CGT**, apostamos por la **transparencia**, queremos que **decidáis**, que **participéis**, porque sois vosotros los que tenéis que determinar vuestras condiciones de trabajo.

**No estamos atados** a ningún partido político, aunque también es cierto que hay militantes de ellos afiliados al Sindicato.

Apostamos en serio por los **movimientos sociales**, participando activamente en ellos, con una presencia significativa en diversas organizaciones sociales, movimiento ecologista y ONG's.

En tus manos está **contribuir** a desarrollar este **Sindicato** en una situación donde se está produciendo el cambio generacional más importante de los últimos años.

The logo for fesibac, featuring the word "fesibac" in a stylized, lowercase font. The "f" and "a" are black, while the "e", "s", "i", and "c" are white and set against a red rectangular background.

*Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro,  
Entidades de Crédito, Seguros y Oficinas y Despachos  
Alenza 13, planta 2 - 28003 Madrid  
Tel. 91 554 72 00 - Fax 91 554 69 01  
[sp@fesibac.com](mailto:sp@fesibac.com)  
[www.fesibac.com](http://www.fesibac.com)*

---

**Ficha de Afiliación:**

**Nombre**.....  
**Oficina**.....  
**Entidad**..... **Oficina**..... **D.C.**..... **Núm.cuenta**.....