



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO  
SECCION SINDICAL DE BANCAJA/BANCAIXA  
www.fesibac.com (bancaixa)  
e-mail.: cgtbancaja@gmail.com  
Tel/Fax 963 943 307  
Mallorquins, 2- 46001 VALENCIA



18 de febrero de 2010

## CLIMA LABORAL: DÉJASELO CLARO A BANCAJA

¿Estás satisfecho con las oportunidades de promoción y desarrollo profesional que Bancaja te ofrece?

¿Te parece excelente el sistema retributivo, RVO incluida, y de beneficios sociales vigente en Bancaja?

¿Estás convencido de que las circunstancias personales y familiares se tienen en cuenta a la hora de aplicar las medidas de conciliación entre vida personal y profesional?

¿Consideras, en fin, que el departamento de Recursos Humanos está formado por profesionales preparados para su trabajo, cuya única finalidad es la mejor gestión del capital humano de Bancaja?

Pues no lo dudes: **cumplimenta la encuesta de Clima Laboral y déjasele claro a la empresa.**

*Ah.... ¿Que no? ¿Que eres de esos rarillos que están convencidos de lo contrario?*

¿Crees que es indecente que Bancaja se escude en unos numeritos cutres para justificar que no convoca oposiciones, evitando que tengan una mínima promoción profesional colectivos que tienen limitado el ascenso por antigüedad?

¿Crees que es un ultraje que no exista definición de puestos, ni perspectiva de carrera profesional en Servicios Centrales?

¿Consideras inmoral que más de la mitad de la plantilla cobre tres pagas menos y la empresa se niegue a la equiparación salarial?

¿Crees que las condiciones a cumplir para el cobro de la RVO se van ajustando cada año de manera que los directivos siempre cobren y los curritos “chi lo sá”?

¿Consideras que es una ignominia que la RVO en Servicios Centrales sea clandestina y dependiente del reparto arbitrario que acuerden los jefes de área?

¿Consideras una afrenta que durante 2009 hayamos pagado nuestros préstamos de empleados más caros que los de los clientes?

¿Consideras que la actitud de Recursos Humanos para juzgar los casos de enfermedad sin hospitalización, existencia de desplazamiento necesario, solucionar problemas de convivencia entre compañeros, traslados, etc.... es sistemáticamente ruin en lugar de beneficiosa para el trabajador o trabajadora que lo necesita?

Pues, con más motivo todavía, no lo dudes:

**¡Cumplimenta la encuesta de Clima Laboral y déjasele claro a la empresa!**