



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**

SECCION SINDICAL DE BANCAJA/BANCAIXA

**www.fesibac.com (bancaixa)**

e-mail.: [cgtbancaja@gmail.com](mailto:cgtbancaja@gmail.com)

Tel. 963943307 – 963834440 Fax. 963834447

Mallorquins, 2– 46001 VALENCIA

15 de junio de 2010



## EL SIP... Y LA MADRE QUE LO PARIÓ!

Aparquemos, de momento, el ejercicio de explicar por qué hemos firmado un SIP el último día de plazo; aparquemos el análisis de posibles alternativas que quizá podían haber sido más ventajosas; dejemos de lado, incluso, aventurar cómo será el futuro a medio plazo con ese 37'70% de participación que corresponde (hoy) a Bancaja; ...

Pero hay un aspecto que no podemos perder de vista: cómo van a resolverse todas las incógnitas que, desde el planteamiento mismo del Sip, amenazan nuestro futuro como trabajadores y trabajadoras de la entidad.

Los problemas que la integración en el Sip plantea son muchos:

- **Reestructuración de la plantilla**

- **Prejubilaciones.** Garantizando condiciones, como mínimo, iguales a las de anteriores procesos. Elaborando un plan a futuro de recuperación de nivel de empleo.
- **Cierre de oficinas.** Resolviendo problemas inmediatos de duplicidad, pero previendo crecimientos futuros.
- **Vuelta a territorio Bancaja de personal** en otras zonas.
- **Movilidad geográfica.** Tanto por cierre de oficinas, como por disminución de servicios centrales. Tanto en la Comunidad Valenciana como en cualquier otra zona.

- **Formación**

- Evidente en el caso de personal de servicios centrales que deba cambiar a la Red.
  - Evidente así mismo para la propia plantilla de la Red si finalmente se sustituye el teleproceso, se integra el catálogo de productos, de políticas, etc ...
  - Más que evidente en el caso de la plantilla que va a pasar a las otras Cajas integrantes del Sip o al Banco matriz.
- Mención especial merece el tema de **Servicios Centrales** que en estos momentos desconocen su futuro. Es urgente conocer el alcance de la reducción y las alternativas que se ofrecerán para su reubicación.

- **Movilidad entre entidades del SIP**

Éste es uno de los temas que más problemas puede plantear. Pueden producirse trasvases de plantilla entre cajas o entre cajas y el banco que se constituya. En estos momentos nadie responde a la pregunta de cómo, cuántos, ni cuando se realizarán los traspasos.

Pero una cosa está clara, tanto para resolver la movilidad entre entidades, como para garantizar la equidad en los futuros repartos de beneficios entre las entidades del Sip, **la solución óptima es la equiparación de condiciones de todos los trabajadores y trabajadoras del grupo**, tanto en las Cajas actuales, como en el futuro banco.

Condiciones salariales, beneficios sociales y carrera profesional deben ser también iguales y deben homogeneizarse al alza.

Por supuesto que, llegados a este punto, desde **CGT** podemos repetir como el resto de sindicatos que somos los mejores, que somos tu garantía, que estaremos alerta, que trataremos de conseguir lo mejor, etc... Y así va a ser, que no os quede la más mínima duda.

Pero también es cierto que la intención desde la dirección de Bancaja, Caja Madrid, ... o desde la dirección del Sip, será resolver todos estos problemas de la manera más barata posible... y no va a ser fácil llegar a un acuerdo satisfactorio sin la implicación de toda la plantilla.

Lo que debe llevar a preguntarnos, cada uno y cada una de nosotros, ¿nos contentaremos, una vez más, con cabrearnos y conformarnos con lo que nos den? ¿qué estamos dispuestos a hacer para defender nuestros derechos?

**Recordad que nuestra gran fuerza como trabajadores y trabajadoras, está en la unión y, si llega el caso, en la movilización.**

Salud.