



Integración de FORTIS en BNP PARIBAS

Tras meses de negociaciones la adquisición del 75% de Fortis Bank por BNP Paribas, es ya un hecho consumado. Desde la representación de los trabajadores/as saludamos esta adquisición, pues, representa la salvación de Fortis y, lo que es más importante, de sus puestos de trabajo, siendo para BNP Paribas un gran paso hacia la consolidación como líder bancario europeo y mundial.

Esta operación, que va a representar beneficios para unos, garantías de empleo para otros y seguridad de sus ahorros para los más, no puede convertirse en una pérdida gratuita de empleo para otros. En la lógica empresarial vigente hasta ahora (generadora de crisis como la actual) parece que la rentabilidad no es posible sin la pérdida de empleo, y que la salida de la crisis sólo es posible traspasando rentas del trabajo al capital, para así recuperar la tasa de beneficio.

Pero no debemos engañarnos, pues pese a que la compra de Fortis sea muy rentable y pueda ser una garantía de empleo a largo plazo, a corto puede existir la tentación, por parte de la empresa, de convertir la unión de las actividades de ambas entidades en un ajuste de empleo.

En este contexto, la labor fundamental de los Sindicatos es la **preservación del empleo** y la **no precarización de las condiciones de trabajo**, principios que vamos defender en este proceso de integración. Somos conscientes de que cualquier fusión es generadora de redundancias, pero en un grupo bancario como éste, que preconiza desde la Dirección valores como el respeto a las personas, la ética y el compromiso social, no deberían ser ningún obstáculo para ser superadas, a pesar de la crisis económica actual.

Tenemos experiencia en situaciones similares vividas en el pasado y, por eso, sabemos de primera mano que **los acuerdos negociados** son la salida no traumática para los trabajadores/as y, a su vez, son altamente rentables para la empresa, tal y como todos/as hemos podido comprobar.

Por estos motivos y, tanto para minimizar los efectos negativos sobre los trabajadores/as que pudieran verse afectados, como para garantizar la rentabilidad a largo plazo de la empresa, hacemos pública nuestra predisposición a sentarnos con la Dirección para lograr un acuerdo en el que la **voluntariedad y la posterior estabilidad en el empleo**, sean las premisas fundamentales, **priorizando las prejubilaciones sobre las bajas incentivadas** y, dados los altos retornos que en términos económicos se esperan de esta operación, se haga partícipe de ellos a los trabajadores/as que no se pudieran integrar en el nuevo proyecto.

También es fundamental terminar con ese goteo de despidos al que hemos asistido en los últimos tiempos, y que aún se ciernen sobre nosotros, como es el caso de la oficina de empresas de BNP Paribas en Bilbao, pues en la expectativa de la gran reorganización que se avecina, resultan actualmente inadmisibles y atentan contra el necesario clima de diálogo.

Ahora se abre el largo y laborioso periodo de la integración de las actividades y, aún es pronto para saber como y en que plazo se va a producir esta integración, y, lo que para nosotros es más importante, como va a repercutir en los trabajadores/as de cada empresa.

Os recordamos que la afiliación refuerza la acción sindical, y es la mejor manera de ayudarnos entre todos a superar situaciones difíciles en el ámbito laboral.

Madrid, 21 de mayo de 2009