



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DEUTSCHE BANK

Rda. Gral. Mitre, 72-74 - 1ª planta - 08017 Barcelona
Tel. 93.367.28.44 – Fax 93.367.28.45 – 609.289.689

D.B.O.S.I – MADRID, UN “CORTIJO”

Quizás pueda parecer a alguien un poco “fuerte” o “exagerado” el encabezamiento de este documento, pero os podemos asegurar que el centro de recobros o collections, como se denomina al centro creado para gestionar todo lo relacionado con los impagos del banco, situado en P.E. La Finca-Pozuelo, hace algo más de un año, se está convirtiendo en una especie de “coto particular” que vienen manejando unos señores a su antojo y que están provocando una verdadera represión laboral a la mayoría de compañeros/as que trabajan en ese centro.

Somos conscientes de que nuestras palabras son duras, pero son reales, y si no, que se lo pregunten a los compañeros y compañeras del call-center, que tienen que soportar un sistema de control exhaustivo, en cuanto a la medición de su productividad, en cuanto a sus ausencias personales como ir al baño, donde no se respetan las pausas legales de descanso para este tipo de trabajos (10 m. cada 1h.40m.), donde tanto a estos compañeros/as como a los que desarrollan la parte administrativa, se les está amenazando diariamente con el despido, si no cumplen las expectativas teóricas que sobre ellos/as se tienen.

Las amenazas se están materializando y en estos días se están produciendo una serie de despidos en cadena, basados en la fórmula de “bajo rendimiento”, que por supuesto es el cajón de sastre utilizado por los empresarios única y exclusivamente para rebajar costes, pero sin ninguna causa real o tangible. No hay motivos que sustenten estas sanciones y la prueba de ello es que la empresa reconoce sin ningún problema la improcedencia de estos despidos, abonando la cantidad que corresponda por indemnización e incluso por salarios de tramitación, cuando se realiza la conciliación en el SMAC, pero a pesar de la improcedencia al compañero/a lo echan.

Esta situación de terror laboral se tiene que acabar y CGT como organización sindical que es, defenderá el derecho de los trabajadores a un empleo digno y estable, y no podemos permitir que se produzcan más despidos en DB OSI-Madrid por esta razón.

Es necesario reflexionar, la Dirección debe reflexionar, ante esta situación laboral que por supuesto no se da solamente en D.B. sino que es una situación lamentablemente general en las empresas de nuestro sector, donde se está haciendo un uso abusivo del despido “no causal” porque la ley se lo permite.

Desgraciadamente esta situación legal se les permite a unos empresarios que no se cortan en sus declaraciones de beneficios. Con la situación actual de crisis financiera, mucho nos tememos que la nueva reforma laboral anunciada, tanto por el Gobierno, como por la CEOE y los Sindicatos mayoritarios, va a permitir a las empresas endurecer aún más, si cabe, estas situaciones.

Como Sindicato y como trabajadores/as debemos defender el derecho constitucional que todo individuo tiene a un puesto de trabajo. Queremos decir con esto que no nos vale que las empresas quieran despedir “porque sí”, ¡no!

Por esto, CGT hace un llamamiento al resto de fuerzas sindicales en el banco, para combatir estas prácticas abusivas y frenar los despidos.