



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DEUTSCHE BANK

Rda. Gral. Mitre, 72-74 - 1ª planta - 08017 Barcelona
Tel. 93.367.28.44 – Fax 93.367.28.45 – 609.289.689

Por tí Por mí Y por todos nosotros/as

En diciembre de 2010, la plantilla de Deutsche Bank vuelve a medir la representatividad de cada Sindicato. La legalidad a este respecto hace que se produzcan **elecciones a cada Comité de Empresa** que fija la Ley. **Los edificios con más de 50 personas en su Censo tendrán Comité propio, los de menos, se agruparán con los demás del mismo ámbito provincial, siempre que superen los 50 empleados/as en total para determinar un Comité propio y finalmente del resto aquellas Oficinas que tengan 6 o más trabajadores/as podrán elegir un delegado/a de personal.** Al elegir a los miembros de cada Comité, no sólo elegimos a las personas que accederán a la condición de delegado/a sindical, con su crédito horario y sus funciones previstas por Ley, sino que **la suma de los resultados de todos los Comités y Delegados de Personal existentes en Deutsche Bank, marcará la representatividad legal de cada Sindicato, con las consecuencias que se derivan de ello, entre otras nuestra representación en distintas Negociaciones y Comisiones.**

En Deutsche Bank, en la construcción de nuestras Relaciones Laborales, funcionamos realmente como Secciones Sindicales y no como Comités y los acuerdos, desacuerdos y la gestión de nuestros derechos viene condicionada por esa Representatividad de acumular los resultados de todos los Comités. Sería lógico que hubiera una única elección para todo el ámbito de la empresa y, de haber acuerdo entre las partes, sería perfectamente legal, pero jamás lo habrá, porque con ese sistema electoral podrían darse vuelcos importantes en la Representatividad que CONFIERE la plantilla.

El otro sistema, el básico legalmente, requiere que **cada Sindicato presente en cada Comité una lista de personas que la respalden en un número mínimo determinado en función del nº de trabajadores censados en ese ámbito.** Así como en las elecciones políticas cualquier persona se puede presentar en cualquier censo, aquí en lo laboral, los Censos los confecciona la empresa en función de la ubicación de cada una de ellas.

En el año 2006, CGT presentamos listas solamente en 8 de los 13 Comités existentes en Deutsche Bank. En estos momentos tenemos el 21,09% de todos los delegados a elegir en el Banco, **Si contabilizamos sólo los 8 Comités en los que CGT concurre pasaríamos a ser el 2º Sindicato a 3 puntos del primero.**

Para hacer posible que CGT se presentara en esos 8 Comités 100 personas estamparon su firma en las 8 listas, como candidatos/as de CGT. De ese modo y sólo de ese modo, pudimos todos contar en esos centros con una papeleta para votar CGT. **De esas 100 personas, 31 han sido delegado/as de la Sección Sindical CGT, beneficiándonos todos de su funcionamiento, pero sin las 69 restantes, no habríamos tenido 31 compañero/as para desempeñar el trabajo necesario.**

Entre esas 100 personas hay Administrativos y Técnicos, de todos los Niveles. Hay compañeros/as que hasta les puedes reconocer en la revista que edita la empresa, pues su función laboral continúa siendo destacada y de relieve, hay Directores de Oficinas. Personas que, como es natural, no han visto modificada su Retribución ni Fija ni Variable.

En CGT tenemos afiliado/as en la casi totalidad de las provincias del estado. No todo el mundo tiene la misma actitud ante salir elegido delegado/a, es decir afrontar un cierto nivel de responsabilidad sindical, pero **parece básico que allá donde algún compañero/a está dispuesto a asumirla, el resto, al menos, estampemos nuestra firma para completar la lista y que votar CGT en ese ámbito sea posible.** Lo contrario no parece de recibo. CGT no es una compañía de Seguros ni una Gestora, es un grupo de personas que dividen sus funciones, acuerdan su funcionamiento, y apoyan cada uno con sus posibilidades.

Cada convocatoria electoral es para CGT un nuevo reto, una nueva oportunidad de incrementar nuestra representatividad. Creemos, sinceramente, que el modelo sindical que representamos aparece cada vez como más necesario en el panorama de cambios que vivimos. Un crecimiento de representatividad de CGT pasa por incrementar el número de listas a Comités que presentemos en esta ocasión y que las de 2010 sean aún más amplias. **NOS CONVIENE A TODOS/AS, sin duda,** se reforzarán así los espacios colectivos. En todas las facetas de la vida, hace falta un poco de todos/as, cuando la línea es buena, para el bienestar colectivo. Es nuestra/tu oportunidad.

Con Gente como Tú

Junio de 2010