



## **CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)**

### **SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DEUTSCHE BANK**

Rda. Gral. Mitre 72-74 – 1ª planta – 08017 Barcelona

Tel. 93.367.28.44 - Fax 93.367.28.45 – 609.289.689

## **CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR**

**V S**

## **EXPLOTACIÓN LABORAL**

**¿Cómo estás?**

**De lunes. ¿Y tú?**

**Con ganas de que llegue ya el viernes.**

Estas palabras tan elocuentes y a la vez tan habituales, por desgracia, que nos cruzamos con nuestros compañeros/as, cada vez que comenzamos nuestra semana laboral, no refleja ni más ni menos que la situación anímica con la que muchos de nosotros nos enfrentamos a nuestras tareas diarias en nuestras oficinas o puestos de trabajo.

El hecho de que muchos de nosotros/as nos sintamos a veces con falta de motivación, de ilusión y de fuerzas para afrontar nuestro trabajo, no es un capricho nuestro, sino una situación motivada por la política de “GESTIÓN TÓXICA” que las empresas vienen desarrollando habitualmente con sus empleados/as, en la creencia de que con la aplicación de estas políticas de presión comercial continua, de sumisión obligada a las directrices a veces caprichosas de los de “arriba” , de las prolongaciones continuas de jornada, van a tener más eficiencia en la consecución de los objetivos y en el aumento anual de crecimiento en los resultados económicos.

Si partimos de que para conseguir nuestros presupuestos y resultados económicos tenemos que “machacar” al trabajador/a, no darle respiro y a veces no respetar sus derechos laborales, como es el horario laboral pactado, muy común en nuestro sector y por supuesto en este Banco, o las presiones que a veces se ejerce sobre nuestras compañeras que han dado a luz y quieren ejercer su derecho a la reducción de jornada, bajo amenazas de traslado, o falta de promoción profesional interna, etc. etc. Si queremos ésto, será difícil que podamos desarrollar una política de igualdad y de conciliación de la vida laboral y familiar realmente efectiva para los trabajadores/as y eficaz para la empresa.

Nosotros creemos que uno de los primeros activos de la empresa, si no el primero, somos los empleados/as, las personas que formamos este proyecto de Deutsche Bank y por tanto tenemos que tener un papel importante en su desarrollo. Pero para ello también es necesario que la empresa lo entienda así y cambie su política laboral de gestión agresiva, por otra de gestión motivadora.

Esperamos que la empresa entienda las necesidades que la plantilla tiene de conciliar su trabajo con sus obligaciones familiares y personales, que las hay, y empiece por ejercerlo en la aplicación correcta de los horarios laborales pactados. Tenemos que ir desenterrando entre todos esa idea tan extendida en nuestro sector de “calentar la silla”, esperando en nuestro puesto de trabajo hasta que el jefe se va, con el fin de no ser demonizado por el mismo.

El cumplimiento del horario laboral es uno de los caballos de batalla que tenemos planteados los sindicatos en general en muchos sectores, pero en particular en banca es escandaloso, porque los Bancos lo están utilizando como medida de presión para todo, bonus, ascensos, traslados, etc. etc. y esto tiene que dejar de darse si queremos que los pactos no queden en papel mojado.

El horario laboral es uno de los pilares contractuales más importantes entre empresario y trabajador, y tanto su cumplimiento por parte de uno como su respeto por parte del otro, es fundamental para el buen desarrollo de las relaciones laborales en la empresa, y por consiguiente para una buena y adecuada aplicación de la conciliación de la vida laboral y familiar.

Lamentablemente tenemos que decir que, una vez más, el Banco se ha saltado a la torera su compromiso contractual con el horario pactado, y ha convocado para estos días, como ya hizo con lo del MIFID, unas “sesiones informativas” sobre IMPULSA, que conlleva necesariamente una prolongación de la jornada laboral. Y aunque sabemos que la asistencia a toda reunión, formación o información fuera del horario laboral es VOLUNTARIA, porque así está acordado en el Convenio Interno, tenemos que protestar una vez más contra estas prácticas por entender que son abusivas, ya que no se respeta uno de los derechos más elementales que tiene el trabajador/a, y que es ni más ni menos que el derecho de cada uno de nosotros a poder disponer de nuestro propio tiempo fuera de la jornada laboral.

**Por tanto y con el fin de poder corregir estas prácticas, esperamos que el Plan de Igualdad que se va a firmar en el Banco en estos días, sirva para dar firmeza y realidad a ese giro o cambio en las relaciones laborales que necesitamos, para desenterrar de una vez por todas la práctica por parte de la empresa de esa “gestión tóxica” a la que aludíamos al principio.**

## Ficha de afiliación

NOMBRE ..... APELLIDOS.....  
DIRECCIÓN .....  
POBLACIÓN ..... TELÉFONO .....  
BANCO.....

### DATOS DE DOMICILIACIÓN

Entidad ..... Oficina ..... DC ..... Número de cuenta .....