



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DEUTSCHE BANK

Rda. Gral. Mitre 72-74 – 1ª planta – 08017 Barcelona

Tel. 93.367.28.44 - Fax 93.367.28.45 – 609.289.689

PRESIONES

Aquí, en este Banco, se producen constantemente infinidad de contradicciones, nos llegan órdenes y circulares que se contradicen entre sí, lo que nos lleva a tener que discernir que hacer.

Acabamos de recibir un correo electrónico donde se nos insta, a mantener una reunión diaria toda la oficina, por la mañana antes de la entrada de los clientes.

Este Banco junto con otros sindicatos que No el nuestro, hace años firmó un acuerdo que culminó en el Convenio Interno, lo que significa que es de aplicación a toda la plantilla, que establece un horario diferente al horario de toda la Banca, esto lo decimos para que nadie se confunda. Este acuerdo, entre otras cosas permite la flexibilidad del horario, a elección del trabajador/a, salvando las necesidades del la Oficina o Centro, se puede entrar por la mañana hasta las 9,- h. y recuperar esta hora en el mismo día, o sea salir a las 18,- horas.

Si los clientes pueden entrar desde las 8,- h a la oficina y los empleados/as pueden optar por entrar a las 9,- h, ¿A qué hora se supone que debemos reunirnos? ¿Nos están insinuando que alarguemos nuestro horario?

Con esta medida, hay compañeras/os a las que les será más difícil aún, conciliar su vida laboral con la familiar, pues ya no podrán dejar a sus hijos en la guardería y/o escuela. ¿Quién lo hará a partir de ya?

Por otra parte, cada día recibimos, de diferentes departamentos/estamentos, innumerables órdenes de actuación:

- Reunión a primera hora.
- Rellena la Activa.
- Lee las circulares.
- Lee los correos
- Llama a 7 contactos
- Vende 7 hipotecas
- Vende multiproductos
- Recapta pasivo a bajo precio
- Coloca urgentemente los productos de campañas
- Logra los presupuestos
- Contesta encuestas
- Asiste a cursos de formación

Asiste a las Call Conference
Dirige a tus equipos.
Organiza el trabajo
No te equivoques en ninguna operación, pues tolerancia 0.
Mira los recibos por cargar.
Investiga posibles morosos.
Intenta localizar a los morosos y procura que se atengan a razones
Contesta el teléfono
Atiende a tus clientes
Visita clientes nuevos.
Etc.

Sabíamos todos que la crisis sería dura de pasar. Lo primero que hay que tener claro es que los trabajadores/as no la hemos provocado, también sabemos que estamos preparados para lidiarla y sobrepasarla (no será la primera). Lo que debe tener claro la dirección del Banco, es que no se puede presionar de esta manera, a no ser que pretenda hundir a los únicos que van a hacer que el Banco supere la crisis, que son sus trabajadores/as.

Tenemos claro que todo lo anterior tenemos que hacerlo, como lo hemos hecho siempre, pero por favor dejarnos hacerlo, dejarnos respirar, no nos ahoguéis y podremos hacerlo, aunque sea sin bonus y sin las promesas de ascenso que un año más no se han cumplido.

También nos gustaría aprovechar esta nota para decir que no nos gusta la Tolerancia 0, equivale a Intolerancia y esto es una palabra que en democracia suena fatal. A lo mejor tendrá que preguntarse la dirección del Banco el porque sucede todo esto, igual no se han puesto las medidas correctas para paliarlo, de todas maneras quien no trabaja seguro que no se equivoca, además el trabajador que se equivoca es el primero en lamentarlo, ¿con que confianza se puede trabajar si tenemos tolerancia 0?, igual si se aplica toda la normativa el banco se paraliza.

Si por un error administrativo de poco montante se aplica tolerancia 0, con una sanción de 15 días de empleo y sueldo, para un trabajador de "a pie" para el que su salario es básico, esperemos que los responsables de llevar al Banco a tener unas pérdidas de 3.900 millones de euros y dejar de ganar 7.000 millones de euros, se les aplique también tolerancia 0 y la sanción sea proporcional

Ficha de afiliación

NOMBRE APELLIDOS.....
DIRECCIÓN
POBLACIÓN TELÉFONO
BANCO.....

DATOS DE DOMICILIACIÓN

Entidad Oficina DC Número de cuenta