



DESPIDOS BG = LA RULETA RUSA

Nos lo habíamos creído. Si trabajamos como bestias, si prolongamos la jornada hasta la extenuación, si suplimos las carencias organizativas de la empresa con más dedicación y grandes dosis de optimismo, podremos alcanzar el nirvana de que se nos devuelva ese esfuerzo en la forma de una carrera profesional adecuada a nuestras aspiraciones, de estabilidad en el empleo y de condiciones laborales suficientes para mantener a nuestras familias y cubrir nuestras necesidades.

Tras ese anhelo, un montón de compañeros y compañeras han iniciado aquí una dura trayectoria profesional (becario, becario de larga duración, ETT, (a veces el ilegal contrato de obra o servicio) y, finalmente, contratos de formación. Entre dos y cuatro años de precariedad, salarios miserables y horario indefinido, para alcanzar un empleo estable y seguro. Persiguiendo esa misma ilusión, otros abandonaron un puesto de trabajo fijo en otra entidad para venir al Guipuzcoano, confiando en las promesas de los “técnicos estratégicos de RRHH” que, en nombre del Banco, les contrataron. Desde principios de año, esos mismos “técnicos” vienen a decirles que han hecho “EL VIAJE A NINGUNA PARTE”, que la seguridad en el empleo que les prometieron era mentira, que el esfuerzo que han dedicado a la empresa se va a pagar con el despido o la no renovación y que la culpa la tiene “la crisis”. ¡Mentira sobre mentira!

Desde que somos capaces de recordar, cuando se ha producido un despido en el Banco Guipuzcoano, se ha alegado una causa que lo motivase. Sin embargo ahora, en las cartas de despido se dice simplemente que “el Banco Guipuzcoano resuelve el contrato laboral que le vinculaba con Vd.”, sin alegar causa alguna. Ni los más antiguos recuerdan una política de despidos parecida a la que se está produciendo en estos momentos.

EL BANCO GUIPUZCOANO ESTÁ ACTUANDO COMO UNA EMPRESA EN CRISIS. Despreciando el futuro de quienes aquí trabajamos, sus directivos juegan a la ruleta rusa con nuestras cabezas.

En CGT pensamos que la escasez de plantilla que padecemos y las cuentas de resultados de los últimos años, contradicen la práctica de tantos despidos inmotivados en este Banco. Si hay un problema real, si existen incertidumbres sobre el futuro de la entidad, debemos conocerlos para hacerles frente. Si simplemente se quiere reducir gastos, no hay que elegir para hacerlo la peor de las posibilidades, la que más daño hace al prestigio, interno y externo, de la entidad.

Como una más de las iniciativas que estamos poniendo en marcha contra esta política de despidos, hemos solicitado una entrevista con el Director General del Banco Guipuzcoano (adjuntamos la carta) Os mantendremos informados si se llegase a producir.

11 de febrero de 2009

FICHA DE AFILIACIÓN A CGT

NOMBRE Y APELLIDOS _____
CENTRO DE TRABAJO _____

FIRMA: _____

Remitir a: Sección Sindical CGT – Edificio Serrano – Madrid.



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO. CGT.
Sección Sindical Banco Guipuzcoano. S.A.



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO. CGT.
Sección Sindical Banco Guipuzcoano. S.A.

D. Juan Luis Arrieta Barrenechea.
Director General
Banco Guipuzcoano. S.A.
San Sebastián.

Madrid, 4 de febrero de 2009

Sr. Director General.:

Le remito la presente al objeto de solicitarle una entrevista en la que podamos trasladarle nuestra preocupación por la política de despidos y no renovaciones de contratos temporales que ha emprendido la Dirección de la Empresa, que está provocando una situación de incertidumbre y malestar entre la plantilla.

En opinión de esta representación sindical, nada hay que motive una iniciativa como la emprendida por el Banco, toda vez que supone recurrir a un mecanismo último que, normalmente, se utiliza en empresas con severas dificultades económicas, próximas a la quiebra.

Que nosotros sepamos, no es esta la situación económica del Banco Guipuzcoano. Muy al contrario, la cuenta de resultados con que se ha cerrado el año precedente arroja un beneficio sobresaliente y unas dotaciones más que notables, que han sido señaladas en la nota corporativa que la institución ha hecho llegar a sus empleados. Como, además, esas cifras se han logrado en un escenario marcado por la recesión económica, resulta francamente contradictorio instrumentar políticas que, lejos de premiar el buen hacer de la plantilla y su participación en la consecución de tan espléndidos resultados, arroja a una parte de los trabajadores al dramático pozo del desempleo y siembra de dudas e inquietud el futuro del resto.

Como antes le decía, no parece que ese sea el pago que merecen los trabajadores del Banco Guipuzcoano por su aportación a esos resultados, ni que sea manera de incentivarles y motivarles para afrontar los retos que esta situación económica plantea.

De todo lo anterior y de las aportaciones que estamos en disposición de ofrecer para coadyuvar a la buena marcha de la empresa sin tener que recurrir a políticas que perjudiquen a los trabajadores, podemos hablar en la entrevista que más arriba le he solicitado.

En espera de sus noticias, le saludo atentamente.

José Calcerrada Requena.
Secretario General

Serrano, 67. 28006 – MADRID Tfno. 915366830 Fax 915366874. e-mail: seccionsindicalCGT@bancogui.com