



NEGOCIACIONES Y ACUERDOS

Las condiciones de la plantilla BG han ido mejorando, paulatina y sistemáticamente, desde finales de 2003 mediante los diferentes acuerdos de mejora y actualización que CGT ha ido firmando (cuadro en página siguiente) Estamos orgullosos de cada uno de ellos, pero este último -en plena recesión económica, lograr un acuerdo por el que el Banco deja de ingresar unas cantidades que van a parar directamente al bolsillo de los trabajadores- es un hecho a destacar. En estos momentos, **nuestras condiciones son mejores que las de BBVA, Pastor o Valencia, para hipotecarios y que las de BBVA, Popular, Pastor, Sabadell y Valencia, para consumo.**

No es cierto que las condiciones financieras de los empleados del Banco Guipuzcoano estén en el furgón de cola de las del sector bancario. Las peores de todas, ese triste record, lo ostentan las del Banco de Valencia (firmadas por CCOO) que pagan Euribor+0 el primer año y Euribor+0,30 o +0,40 según sea el plazo.

Anunciábamos que este acuerdo, pese a beneficiar a toda la plantilla, iba a ser criticado. No nos equivocábamos. CCOO en su última circular afirma -para justificar su oposición- que el acuerdo suscrito por CGT supone una mejora "*rácana*" e "*insuficiente*", que obedece "*a una imposición de la empresa*" ya que "*no ha existido negociación alguna*".

Para CGT la posición y las críticas de CCOO son respetables y lo serían mucho más si, coherentemente con su decisión soberana de no firmar las mejoras, renunciasen a que se les aplicasen unos acuerdos que no comparten. Seguramente, no lo van a hacer.

Sin embargo, no podemos ser tan respetuosos con las afirmaciones de que nuestro acuerdo obedece a una imposición de la empresa y de que no ha habido negociación ¿Cómo que no ha habido negociación? ¿Qué han estado haciendo durante un año entero de reuniones con la empresa? CGT ha asistido a las tres últimas reuniones de negociación (a las anteriores no quisieron convocarnos) y **hemos logrado un ACUERDO**. Ahora, como siempre, dicen que son limosnas, que les parece insuficiente, que quieren más ¡Excusas! Nosotros, como lo queremos todo, vamos poco a poco, acuerdo a acuerdo, incorporando mejoras, porque si siguiéramos su lógica todavía estaríamos en el MIBOR+0,50 en hipotecarios, MIBOR+2,25 en consumo y pagando por la mayoría de servicios bancarios que ahora son gratis.

Negociar es algo más que decir que se quiere negociar. Es estar dispuesto a encontrar puntos de equilibrio satisfactorios para las partes. Eso lo sabemos bien los bancarios, porque tiene mucho que ver con nuestro trabajo diario. Por ello sorprende el maximalismo del "todo o nada" con que algunos abordan la Negociación Colectiva en nuestro Banco. Está claro que hay que reducir la brecha entre nuestras condiciones sociales y las del resto del sector, pero poniendo la inteligencia al servicio de ese objetivo. Por ejemplo: Si lográsemos abrir la negociación de la libranza de los sábados y se vislumbrase la posibilidad de lograr cuatro sábados libres más ¿Tendríamos que decir que no, porque lo que estamos reivindicando es librar todos los sábados?

No volvamos a las andadas. Hay un camino de reivindicación sindical que es compatible con el logro de mejoras sucesivas para cuantos trabajamos en este Banco. En los tiempos que corren se hace más necesaria que nunca la unidad de acción sindical.

Seguiremos informando.

20 de enero de 2009



CONDICIONES FINANCIERAS DE LA PLANTILLA BG.

	SITUACION A 1-7-96	ACUERDOS CGT 17/12/03, 13/9/04 Y 26/6/06	ACUERDO CGT 1/1/09
HIPOTECARIOS	MIBOR + 0,5 / 25 años >36000€ y 10 años, sin hipoteca	EURIBOR + 0 / 35 años > 100000€ y 10 años, sin hipoteca	EURIBOR -0,10 / 35 años >120.000 y 12 años, sin hipoteca
CRÉDITO PUENTE		EURIBOR + 0,3 sin comisiones. 2 años con amortización. al vencimiento	EURIBOR + 0,3 sin comisiones. 2 años con amortización. al vencimiento
CONSUMO	MIBOR + 2,25 a 6 años >4808€ sin justificar	EURIBOR + 0,75 A 10 años >13000€ sin justificar	EURIBOR + 0,20 a 10 años >18000€ sin justificar
OPERACIONES	VISA CLAS: T: 3,76€/B ⁰ 0,9€ 4b exento 4b-europ-assistance 10,52 VISA p/aplazado 1,85% VALORES. 50% tarifa	VISA CLAS: exento 4b: exento 4b-europ-assistance: 6€ VISA ORO:T:22,54€/B ⁰ 11,27€ VISA p/aplazado: 0,75% VALORES: Administración y custodia: exento. 35% tarifa cliente sobre porcentajes y mínimos	VISA CLAS: exento 4b: exento 4b-europ-assistance: gratis titular. Cónyuge: 6€ VISA ORO:T:22,54€/B ⁰ 11,27€ VISA p/aplazado: 0,75% VALORES: Administración y custodia: exento 35% tarifa cliente sobre porcentajes y mínimos. VIA T: Exenta comisiones de alta y mantenimiento
CUENTAS "P" NOMINA		Comisión descubierto: exenta	Comisión descubierto: exenta
CUENTAS "F"	Cotitularidad empleado, tipo empleado con comisiones	LIBRETAS AHORRO HIJOS MENORES: administración, mantenimiento y correo, exentos	LIBRETAS AHORRO HIJOS MENORES: administración, mantenimiento y correo, exentos